

## RUTINER VID DISKRIMINERING OCH KRÄNKANDE BEHANDLING

På Bråvallagymnasiet ska alla elever och personal kunna känna sig trygga och ha lika rättigheter. Vi visar varandra respekt oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Ingen form av kränkande behandling, mobbning, rasism eller våld får förekomma.

Varje elev som upptäcker någon form av kränkning eller diskriminering eller själv blir utsatt, uppmuntras att berätta om detta för den som känns lämplig att kontakta. Det går bra att vända sig till vilken personal som helst på skolan.

Enligt 6 kap. 10 § skollagen är en lärare eller annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller liknande behandling i samband med verksamheten skyldig att anmäla detta till sin chef eller rektorn. Allt som den unge/eleven upplever som kränkning ska anmälas och utredas.

1. En lärare eller annan personal som får kännedom om en kränkning pratar först med den som blivit utsatt, helst samma dag. Vid behov tas hjälp av mentor, kurator eller rektor. Därefter sker samtal med den som utsatt. Om flera misstänks ha varit delaktiga i kränkningen sker samtalen med var och en enskilt. Personal förklarar skolans policy om nolltolerans gällande kränkningar.
2. Grova överträdelser kan leda till att rektor beslutar att anmälan görs till polis eller socialtjänst.
3. Den pedagog/personal som uppmärksammat kränkningen lämnar skyndsamt en anmälan med en enkel beskrivning och bedömning till chef. Använd blanketten "Anmälan gällande diskriminering, trakasserier och kränkande behandling" (bifogas och finns även på intranätet). Gör en anmälan per individ. Om kränkningen har att göra med diskrimineringsgrunderna, skriv då "trakasserier".
4. Mentorer tar kontakt med vårdnadshavare (om inte annat beslutats).
5. Rektor ansvarar för att utredning och bedömning görs och att anmälan går vidare till huvudmannen. Beslut tas om vem eller vilka som lämpligen utreder ärendet (det kan vara kurator, mentor, annan personal eller rektor själv).
6. Planering av åtgärder och uppföljning görs i samråd med den som utsatts för kränkningen/diskrimineringen. En första uppföljning med inblandade parter görs inom en vecka.
7. Rektor ansvarar för att åtgärder vidtas och att avslut sker inom en månad.
8. Uppföljning görs fortlöpande (inom 2-4 veckor) till dess att den kränkande behandlingen upphört. Om den kränkande behandlingen inte upphör, vidtas särskilda åtgärder. Möte sker med vårdnadshavare om eleven är under 18 år.
9. Rektor kan besluta om att utfärda en varning till den som utsatt någon för en kränkning. Avstängning kan bli aktuell om den kränkande behandlingen inte upphör trots de åtgärder skolan gjort.